

Dodatok č.2
ku Kolektívnej zmluve 2022-2025
uzatvorenej dňa 1.1. 2022 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Chmelinec 1411/6 Púchov, IČO: 36129682, zastúpenou Zuzanou Tomanovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 Stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 1. januára 2022

a

Materskou školou so sídlom v Púchove, Chmelinec 1411/6, IČO: 36129682, zastúpenou Dankou Černičkovou, riaditeľkou školy.

Obsah dodatku

Zmluvné strany sa týmto dodatkom dohodli, že vzájomne upravia svoje práva a povinnosti vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 1.1. 2022

- nasledovne:

článok 8

Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborového zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku.
Ak ide o riaditeľa, uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku.
Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa prvej vety odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpovedou z dôvodu uvedených v § 63 ods.1. písm.b) Zákonníka práce.
Zamestnávateľ môže s pedagogickým zamestnancom alebo s odborným zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov veku, uzatvoriť pracovný pomer podľa § 82 ods.4 zákona č.138/2019 Z.z

článok 9

Odstupné a odchodné

Ak zamestnanec po skončení pracovného pomeru nastúpi opäť k tomu istému zamestnávateľovi alebo k jeho právnomu nástupcovi do pracovného pomeru pred uplynutím času určeného podľa poskytnutého odstupného, je povinný vrátiť odstupné alebo jeho pomernú časť. Pomerná časť sa určí podľa počtu dní od opätovného nástupu do pracovného pomeru alebo do uplynutia času vyplývajúceho z poskytnutého odstupného.

V prípade ak ide o skončenie pracovného pomeru s pedagogickým zamestnancom v zmysle § 82 ods.7 zákona č. 138/2019 Z.z. z dôvodu dosiahnutia 65 rokov a je tomuto zamestnancovi

vyplatené odstupné, v prípade uzatvorenia nového pracovného pomeru s ním zamestnávateľ dohodne , že odstupné nie je povinný vrátiť.

Odstupné nepatrí zamestnancovi, u ktorého pri organizačných zmenách alebo racionalizačných opatreniach dochádza k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na iného zamestnávateľa.

Odstupné vypláca zamestnávateľ po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne s uvoľňovaným zamestnancom inak.

Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončí podľa § 68 ods.1 Z.p.

.....

Zamestnávateľ

.....

odborová organizácia