



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 1 / 21

Interná smernica č. IS_14_01092023

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov
protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení zákona č. 189/2023 Z. z.

SCHVAĽOVACÍ LIST

	Titul, meno, priezvisko	Podpis	Dátum schválenia	Účinnosť
Vypracoval:	CUBS plus, s.r.o., Mudroňova 29, 040 01 Košice Mgr. Juraj Škripec		28.8.2023	01.09.2023
Posúdil:	JUDr. Iveta Brindzová		28.8.2023	01.09.2023
Schválil:	JUDr. Katarína Heneková M.B.A.		28.8.2023	01.09.2023



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 3/ 21

Obsah :

SCHVAĽOVACÍ LIST.....	1
ZÁZNAMY O ZMENÁCH	2
Obsah :	3
I. Časť - Úvod.....	4
II. Časť - Účel.....	5
III. Časť – Definícia základných pojmov.....	6
IV. Časť – Osoba zodpovedná za preverenie oznámenia – Zodpovedná osoba	8
V. Časť – Vnútorý (interný) systém preverovania oznámení, Pravidlá a spôsoby podávania oznámení.....	9
VI. Časť Prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti	10
VII. Časť Preverovanie oznámení	10
VIII. Časť Zachovávanie mlčanlivosti	12
IX. Časť Prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení	12
X. Časť Informácie o postupoch urobena oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, o možnostiach ochrany podľa zákona	13
XI. Časť Evidencia oznámení	16
XII. Časť Ochrana osobných údajov	16
XIII. Časť Záverečné ustanovenia	18
Príloha č. 1 Zásady ochrany osobných údajov.....	19
Oboznamovací list	21



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 4/ 21

I.ČASŤ Úvod

Mesto Púchov vydáva túto Smernicu o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z. (Smernica) na základe ustanovenia §10 odsek 9 zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z. (ďalej len zákon)

1. Zákon upravuje:

- a) poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti¹⁾ (ďalej len „protispoločenská činnosť“),
- b) práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti a
- c) zriadenie, postavenie a pôsobnosť Úradu na ochranu oznamovateľov (ďalej len „úrad“).

2. Smernica upravuje podrobnosti o:

- i. podávaní oznámení,
- ii. preverovaní oznámení a oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení,
- iii. zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby,
- iv. evidovaní oznámení podľa § 11 ods. 1 zákona ,
- v. oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia,
- vi. spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení,
- vii. prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení,
- viii. prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti.

Smernica je záväzná pre všetky fyzické osoby v pracovnoprávnom vzťahu u zamestnávateľa - Mesto Púchov, IČO: 00317748, Štefánikova 821/21, 020 18 Púchov alebo u zamestnávateľa, ktorý je príspevkovou alebo rozpočtovou organizáciou, zamestnáva menej ako 50 zamestnancov a ktorého zriaďovateľom je mesto a mestom založené obchodné spoločnosti.



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 5/ 21

II.ČASŤ

Účel

- (1) Zamestnávateľ vydáva túto smernicu v zmysle ustanovenia §10 ods. 9 zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. v znení zákona č. 189/2023 Z. z. za účelom úpravy podrobností o prijímaní, preverovaní a evidovaní oznámení protispoločenskej činnosti
- (2) Zamestnanci majú na základe tohto zákona právo nahlásiť protispoločenskú činnosť v podmienkach svojho zamestnávateľa externe (Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti prostredníctvom oznámenia) alebo interne (v rámci vnútorného systému vybavovania oznámení, ktorý je zamestnávateľ, pokiaľ je orgánom verejnej moci zamestnávajúci najmenej 5 zamestnancov alebo zamestnávateľom minimálne 50 zamestnancov povinný zaviesť), pričom zamestnanci majú ako oznamovatelia zároveň právo na ochranu pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo protispoločenskej činnosti.
- (3) Touto Smernicou nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu
- (4) Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.
- (5) Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo
 - a) blízku osobu oznamovateľa,
 - b) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - c) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - d) osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - e) zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.
- (6) Oznamovateľ a osoba podľa odseku 4 písm. a) až e) sa nemôže vzdať práva na ochranu pred postihom odvetným opatrením.



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 6/ 21

III.ČASŤ

Definícia základných pojmov

Na účely príslušného zákona a tejto smernice sa rozumie

- a) oznamovateľom fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere
1. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 2. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 3. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 4. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
 - 4a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa § 10 ods. 8, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa § 10 ods. 8 a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - 4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - 4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
 - 4d. je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení,
- b) oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,
- c) kvalifikovaným oznámením oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a,
- d) závažnou protispoločenskou činnosťou,



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 7 / 21

1. trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
2. trestný čin, za ktorý *Trestný zákon* ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
3. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
4. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,

e) pracovnoprávnym vzťahom pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer,

f) iným obdobným vzťahom najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť,

g) orgánom príslušným na prijatie oznámenia úrad, prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa [§ 2 písm. d\) bodu 3](#) a [4](#) alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie,

h) dotknutou osobou fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje,

i) zamestnávateľom osoba, ktorá zamestnáva najmenej jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu,

j) orgánom verejnej moci

1. štátny orgán, obec, vyšší územný celok,
2. právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného predpisu, [3\)](#)
3. právnická osoba s majetkovou účasťou osoby uvedenej v prvom bode alebo v druhom bode,
4. právnická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy,

k) konaním v dobrej viere konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak,

l) odvetné opatrenie je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa § 1 ods. 4 písm. a) až e) spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä

1. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
2. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 8/ 21

3. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
4. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
5. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
6. neposkytnutie odbornej prípravy,
7. disciplinárne opatrenie,
8. nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
9. poškodzovanie dobrej povesti,
10. odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
11. zrušenie licencie alebo povolenia.

IV. ČASŤ

Osoba zodpovedná za preverenie oznámenia – Zodpovedná osoba

(1) Mesto Púchov, ako orgán verejnej moci, v zmysle ustanovení § 10 ods. 1 a 2 zákona č. 54/2019 Z. z. určuje hlavného kontrolóra mesta Púchov zodpovednou osobou k plneniu úloh zamestnávateľa s pôsobnosťou pre nasledovné právnické osoby:

a) Mesto Púchov, (mestský úrad, mestská knižnica a mestská polícia), IČO: 00317748

b) mestom zriadené rozpočtové organizácie so sídlom v Púchove:

- Základná škola, ul. Gorazdova, IČO 35995912,
- Základná škola J. A. Komenského, IČO 35995904,
- Základná škola, Mládežnícka ul., IČO 31202420,
- Základná škola s materskou školou, ul. Slovanská, IČO 036125784,
- Základná umelecká škola v Púchove, IČO 36 128 376,
- Materská škola, Nosice, IČO 361 307 02
- Materská škola, Mládežnícka ul., IČO 361 296 91
- Materská škola, Chmelinec, IČO 361 296 82
- Materská škola, Požiarna 1291, IČO 379 149 61
- Materská škola, Požiarna 1292, IČO 361 309 74
- Materská škola Lienka, ul. 1. mája, IČO 361 307 11
- Centrum voľného času Včielka, ul. Športovcov, IČO 36128546.

b) mestom založené právnické osoby:

- MŠK Púchov s.r.o., IČO 36332500,
- Púchovská kultúra, s.r.o., IČO 50648616,
- Púchov servis s.r.o., IČO 44 040 610,
- Podnik technických služieb Púchov s.r.o., IČO 36321893
- Mestský bytový podnik s.r.o. IČO: 31 632 157
- Autobusová doprava Púchov a. s. IČO: 47133333



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 9/ 21

- (2) Zamestnávateľ je povinný umožniť zodpovednej osobe nezávislé plnenie jej úloh, pričom zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa alebo štatutárneho orgánu materskej spoločnosti. Zodpovedná osoba môže plniť aj iné úlohy avšak zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby žiadna z týchto iných úloh alebo povinností nevedla ku konfliktu záujmov.
- (3) Zamestnávateľ nesmie zodpovednú osobu postihovať za výkon jej úloh (ak je zodpovednou osobou organizačná zložka, nesmie postihovať zamestnancov, ktorí sú do nej zaradení).
- (4) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zodpovednej osobe pri plnení jej úloh potrebnú súčinnosť; najmä je povinný jej poskytnúť dostatočné prostriedky potrebné na plnenie týchto úloh a prístup k osobným údajom a dokumentom.
- (5) Zamestnávateľ je tiež povinný priebežne zabezpečovať udržiavanie odborných predpokladov zodpovednej osoby.
- (6) Štatutárny orgán zamestnávateľa uvedeného v ods. 1 je povinný zabezpečiť pre všetkých zamestnancov sprístupnenie tejto Smernice.
- (7) Zodpovedná osoba – hlavný kontrolór plní úlohy v súlade s ustanoveniami § 10 ods. 5 až 8 a § 11 ods. 1 zákona č. 54/2019 Z. z. v znení zákona č. 189/2023 Z. z.

V.ČASŤ

Vnútorň (interný) systém preverovania oznámení

Pravidlá a spôsoby podávania oznámení

(1) Oznámenia je možné podávať zodpovednej osobe - hlavnému kontrolórovi:

A. písomne:

- a. listom odovzdaným zodpovednej osobe na jej pracovisku
- b. listom zaslaným na adresu zamestnávateľa: Mesto Púchov, Hlavný kontrolór, Štefánikova 821/21, 020 18 Púchov s označením „neotvárať“
- c. e-mailom zaslaným na e-mailovú adresu: jozef.motuz@puchov.sk (spôsob dostupný 24 hodín denne/7 dní v týždni)

B. ústne: oznamovateľ môže požiadať o osobné stretnutie v primeranej lehote u zodpovednej osoby na jej pracovisku- útvar hlavného kontrolóra. O oznámení sa vyhotoví písomný záznam (záznam obsahuje: meno, priezvisko, adresu pobytu oznamovateľa, deň a hodinu vyhotovenia záznamu, predmet oznámenia, osobu voči ktorej oznámenie smeruje, podpis oznamovateľa a zodpovednej osoby)

(2) Neanonymné oznámenie musí obsahovať: – meno a priezvisko oznamovateľa, – adresu pobytu osoby, ktorá podala oznámenie, – predmet oznámenia - popis kriminality alebo protispoločenskej činnosti, ktorej sa oznámenie týka, prípadne i dôkazy preukazujúce tieto skutočnosti. – označenie osoby, voči ktorej oznámenie smeruje.

(3) Anonymné oznámenie nemusí obsahovať: meno, priezvisko a adresu pobytu oznamovateľa.



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 10/ 21

(4) Oznamenie môže smerovať voči viacerým osobám.

(5) Spôsoby podávania oznámení sú pre všetkých zamestnancov prístupné obvyklým a bežne dostupným spôsobom a zoznam týchto spôsobov je zverejnený na pre všetkých zamestnancov mestského úradu na nástenke na prízemí mestského úradu. V rozpočtových organizáciách a v obchodných spoločnostiach uvedených v čl. IV. ods. 1 písm. b) a c) je zverejnený v priestoroch prístupných pre všetkých zamestnancov.

(6) Oznamovateľ môže doručiť oznámenia aj orgánom príslušným na prijatie oznámenia, ktorými sú úrad, prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa § 2 písm. d) bodu 3 a 4 alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie. (Externý systém preverovania oznámení).

VI.ČASŤ

Prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti.

- (1) Zodpovedná osoba je povinná prijať každé oznámenie a zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by bránilo jeho podaniu či prevereniu. Zamestnávateľ potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. V prípade, že podanie je anonymné a bolo doručené písomne poštovým podnikom, zamestnávateľ nie je povinný potvrdzovať jeho prijatie nakoľko nemá údaje na doručenia potvrdenia o prijatí oznámenia. V prípade, že podanie je anonymné, ale podané elektronickou poštou, zamestnávateľ potvrdí jeho prijatie odpoveďou na adresu elektronickej pošty.
- (2) Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti; bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akéhokoľvek konanie, ktorého cieľom je zmažiť, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. V prípade, ak oznamovateľovi bolo bránené podať oznámenie, je potrebné, aby sa obrátil s touto informáciou priamo na primátorku mesta.

VII. ČASŤ

Preverovanie oznámení

- (1) V podmienkach zamestnávateľa oznámenie preveruje zodpovedná osoba – hlavný kontrolór, ktorá ich v prípade potreby postúpi oprávneným subjektom (štátny orgán, orgán verejnej moci a verejnej správy, kontrolné orgány, orgány činné v trestnom konaní alebo konaní o priestupkoch a pod.)
- (2) Zodpovedná osoba je viazaná iba pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný umožniť zodpovednej osobe nezávislé plnenie jej úloh. Zamestnávateľ nesmie postihovať zodpovednú osobu za výkon jej úloh.
- (3) Zamestnávateľ zodpovednej osoby alebo zodpovedná osoba je povinný prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 11 / 21

- (4) Zodpovedná osoba pri preverovaní vychádza z obsahu oznámenia, bez ohľadu na jeho označenie.
- (5) Pokiaľ z obsahu podania vyplýva, že nejde o oznámenie podľa tejto Smernice a na vybavenie podania je príslušný iný orgán verejnej moci alebo iný útvar zamestnávateľa, zodpovedná osoba postúpi oznámenie tomu orgánu alebo útvaru. O tom bezodkladne informuje oznamovateľa.
- (6) Zodpovedná osoba potvrdí prijatie oznámenie do siedmich kalendárnych dní.
- (7) Zodpovedná osoba nepreveruje oznámenie v týchto prípadoch:
 - a) pokiaľ oznámenie smeruje priamo voči zodpovednej osobe
 - b) pokiaľ vzhľadom na skutočnosti uvedené v oznámení alebo okolnosti prípadu možno mať pochybnosti o nezaujatosti zodpovednej osoby vzhľadom na pomer zodpovednej osoby k preverovanej veci, k oznamovateľovi alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie priamo alebo nepriamo dotýka.
- (8) Ak nastane situácia, že zodpovedná osoba nemôže vykonať preverenie oznámenia z dôvodov uvedených v predchádzajúcom odseku alebo z iných objektívnych dôvodov, rozhodne o ďalšom postupe primátorka.
- (9) V prípade potreby doplnenia alebo upresnenia údajov uvedených v oznámení, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu vyzve oznamovateľa na jeho doplnenie alebo upresnenie s určením lehoty na uskutočnenie tohto úkonu.
- (10) Podanie oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili ujmu.
- (11) Pri preverovaní oznámení môže zodpovedná osoba požiadať o súčinnosť v tejto veci osobu, voči ktorej oznámenie smeruje, zamestnávateľa alebo oznamovateľa (pokiaľ sa jedná o neanonymné oznámenie).
- (12) Zodpovedná osoba vykonáva úkony nevyhnutné na prešetrenie oznámení, je však povinná zabezpečiť nestrannosť a objektivitu všetkých zúčastnených strán pri tomto prešetrovaní. Osobu, u ktorej je možné predpokladať zaujatosť vo vzťahu k oznamovateľovi, osobe voči ktorej oznámenie smeruje, alebo zamestnávateľovi, zodpovedná osoba vylúči z procesu vyšetrovania.
- (13) O preverení oznámenia spisuje zodpovedná osoba oproti svojmu podpisu záznam o preverení oznámenia, ktorý obsahuje údaje z podaného oznámenia, údaje o zistených skutočnostiach a opatrenia prijaté pre vyriešenie predmetu oznámenia (napr. sankcie a pod.).
- (14) Pokiaľ zodpovedná osoba dospeje k záveru, že zistené skutočnosti nasvedčujú tomu, že došlo k spáchaniu trestného činu alebo správneho deliktu, zodpovedná osoba to bezodkladne oznámi príslušnému orgánu. V takomto prípade zodpovedná osoba vyžiada od príslušného orgánu výsledok vybavenie oznámenia v po jeho doručení s ním bezodkladne oboznámi oznamovateľa.
- (15) Zodpovedná osoba je povinná oznamovateľa písomne oboznámiť s výsledkom preverenia oznámenia a opatreniami, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba je povinná



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 12/ 21

o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa. To neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.

- (16) Ak bolo opätovne podané oznámenie v tej istej veci a toto oznámenie neobsahuje nové skutočnosti, zodpovedná osoba písomne oznámi oznamovateľovi stanovisko a spôsob vybavenia pôvodného oznámenia.

VIII.ČASŤ

Zachovávanie mlčanlivosti

- (1) Zamestnávateľ, zodpovedná osoba a všetky osoby, ktoré zodpovedná osoba osloví v súvislosti s prešetrovaním oznámenia, sú povinní pri preverovaní neanonymných oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala oznámenie, a to aj po skončení pracovného pomeru.
- (2) Zodpovedná osoba je povinná pri prijímaní, preverovaní a evidencií oznámení zachovávať mlčanlivosť oznamovateľa a totožnosť dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.
- (3) Ak je z dôvodu objektívneho zistenia skutkového stavu nevyhnutné obsah oznámenia sprístupniť tretej osobe, použije sa odpis alebo kopia bez uvedenia osobných údajov.

IX.ČASŤ

Prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení

- (1) Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, zodpovedná osoba v zápisnici navrhne opatrenia na nápravu, organizačný útvar, ktorý ich má vykonať a termíny, dokedy tak má spraviť. Po uplynutí navrhovanej lehoty zodpovedná osoba požiada o vypracovanie správy o prijatých opatreniach príslušný organizačný útvar.
- (2) Zamestnávateľ (ním poverený príslušný útvar) prijme opatrenia, a to:
 - a) písomné opatrenie na nápravu nedostatkov alebo
 - b) disciplinárne a personálne opatrenia podľa platného Pracovného poriadku a osobitných zákonov z dôvodu porušenia pracovných povinností alebo
 - c) požiada o metodiku Úrad na ochranu oznamovateľov vo veci opatrenia a návrhu opatrenia



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 13/ 21

X.ČASŤ

Informácie o postupoch urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, o možnostiach ochrany podľa zákona

A) Poskytnutie ochrany v rámci trestného konania (§3, §4 zákona)

(1) Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas trestného konania; žiadosť sa podáva prokurátorovi písomne alebo ústne do zápisnice. Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi prokurátorovi.

(2) Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa odseku 1 obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.

(3) Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 3 ods. 1, urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu poskytne ochranu podľa § 7 a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu; oznamovateľovi sa spolu s týmto oznámením doručí aj poučenie o právach a povinnostiach, ktoré mu vyplývajú z postavenia chráneného oznamovateľa. Doručením oznámenia o poskytnutí ochrany zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom.

(4) Oznamovateľ môže namiesto ochrany podľa § 7 požiadať prokurátora o vydanie písomného potvrdenia o tom, že urobil kvalifikované oznámenie. Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu vydá o tom potvrdenie spolu s poučením o právach a povinnostiach, ktoré mu vyplývajú v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia.

(5) Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 3 ods. 1, neurobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi a úradu písomne oznámi túto skutočnosť s uvedením dôvodov neposkytnutia ochrany a s poučením o možnosti preskúmať neposkytnutie ochrany podľa odseku 4.

(6) Oznamovateľ, ktorému sa podľa odseku 3 neposkytla ochrana, môže do 15 dní od doručenia oznámenia podľa odseku 3 požiadať sám alebo prostredníctvom úradu nadriadeného prokurátora, aby preskúmal dôvody neposkytnutia ochrany podľa odseku 3. Nadriadený prokurátor do 15 dní od doručenia žiadosti rozhodne o poskytnutí ochrany podľa § 7 a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu, alebo v tejto lehote oznámi oznamovateľovi alebo úradu, že oznamovateľ neurobil kvalifikované oznámenie.

B) Poskytnutie ochrany v rámci konania o správnom delikte (§ 5, § 6 zákona)

(1) Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas konania o správnom delikte; žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (ďalej len „správny orgán“). Ak sa žiadosť



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 14/ 21

o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi orgánu príslušnému podľa prvej vety.

(2) Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa odseku 1 obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.

(3) Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 5 ods. 1, urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi poskytne ochranu podľa § 7 a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu; oznamovateľovi sa spolu s oznámením doručí aj poučenie o právach a povinnostiach, ktoré oznamovateľovi vyplývajú z postavenia chráneného oznamovateľa. Doručením tohto oznámenia zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom.

(4) Oznamovateľ môže namiesto ochrany podľa § 7 požiadať správny orgán o vydanie písomného potvrdenia o tom, že urobil kvalifikované oznámenie. Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi vydá o tom potvrdenie spolu s poučením o právach a povinnostiach, ktoré mu vyplývajú v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia.

(5) Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 5 ods. 1, neurobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi a úradu písomne oznámi túto skutočnosť s uvedením dôvodov neposkytnutia ochrany a s poučením o možnosti preskúmať neposkytnutie ochrany podľa odseku 4.

(6) Oznamovateľ, ktorému sa podľa odseku 3 neposkytla ochrana, môže do 15 dní od doručenia oznámenia podľa odseku 3 požiadať sám alebo prostredníctvom úradu nadriadený správny orgán, aby preskúmal dôvody neposkytnutia ochrany podľa odseku 3. Nadriadený správny orgán do 15 dní od doručenia žiadosti rozhodne o poskytnutí ochrany podľa § 7 a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu, alebo v tejto lehote oznámi oznamovateľovi alebo úradu, že oznamovateľ neurobil kvalifikované oznámenie.

(7) Ak sa v trestnom konaní odovzdá alebo postúpi vec inému orgánu na konanie o správnom delikte po podaní žiadosti o poskytnutie ochrany, správny orgán posúdi poskytnutie ochrany aj bez podania ďalšej žiadosti o poskytnutie ochrany.

C) Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti (§ 7 zákona)

(1) Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom úradu; voči chránenému oznamovateľovi, ktorým je profesionálny vojak, sa súhlas úradu vyžaduje, len ak tak ustanovuje osobitný predpis. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.⁵⁾

(2) Zamestnávateľ podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje

- označenie zamestnávateľa,
- meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 15/ 21

- c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas úradu,
- d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.

(3) Úrad pred vydaním rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu umožní chránenému oznamovateľovi vyjadriť sa v primeranej lehote k navrhovanému pracovnoprávnemu úkonu.

(4) V jednoduchých veciach, najmä ak možno rozhodnúť len na základe žiadosti zamestnávateľa a vyjadrenia chráneného oznamovateľa, úrad rozhodne o žiadosti o udelenie súhlasu bezodkladne. V ostatných veciach rozhodne úrad do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o udelenie súhlasu.

(5) Úrad udelí súhlas s navrhovaným pracovnoprávnym úkonom zamestnávateľa voči chránenému oznamovateľovi, len ak zamestnávateľ preukáže, že navrhovaný pracovnoprávny úkon nemá žiadnu príčinnú súvislosť s kvalifikovaným oznámením, inak žiadosť o udelenie súhlasu zamietne.

(6) Proti rozhodnutiu úradu o žiadosti o udelenie súhlasu nemožno podať odvolanie.

(7) Od podania žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu úradu do právoplatného rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu zamestnávateľovi lehoty a skúšobné doby podľa osobitných predpisov⁶⁾ neplynú.

(8) Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný.

D) Zánik ochrany oznamovateľa (§8 zákona)

(1) Ochrana oznamovateľa poskytovaná podľa § 7 zaniká

- a) dorúčením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany úradu,
- b) skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa,
- c) uplynutím troch rokov od skončenia trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,
- d) odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivej obvinenia alebo za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia, alebo
- e) dorúčením písomného oznámenia orgánu, ktorý poskytol ochranu, zamestnávateľovi, ak sa preukáže, že kvalifikované oznámenie nie je konaním v dobrej viere.

(2) Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. a) úrad bezodkladne písomne oznámi zamestnávateľovi a orgánu, ktorý poskytol ochranu.

(3) Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. b) zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi úradu a orgánu, ktorý poskytol ochranu.

(4) Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. c) alebo písm. d) orgán, ktorý poskytol ochranu, bezodkladne písomne oznámi úradu, zamestnávateľovi a chránenému oznamovateľovi.

(5) Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. e) orgán, ktorý poskytol ochranu, bezodkladne písomne oznámi úradu a chránenému oznamovateľovi.

E) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

(1) Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_ 14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 16/ 21

- (2) Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi.
- (3) V potvrdení podľa odseku 2 sa uvedie meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, označenie zamestnávateľa a pracovnoprávny úkon, ktorého účinnosť je pozastavená. Ak úrad nevyhoví žiadosti podľa odseku 1, písomne oznámi oznamovateľovi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.
- (4) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia podľa odseku 2 oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.
- (5) Úrad oznamovateľa pri doručení potvrdenia podľa odseku 2 písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a s tým spojených následkoch podľa odseku 6.
- (6) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia podľa odseku 2 oznamovateľovi. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
- (7) Ustanovenia odsekov 1 až 6 sa primerane vzťahujú aj na osoby podľa článku II odsek 5 tejto Smernice.

XI. ČASŤ Evidencia oznámení

- (1) Zodpovedná osoba je podľa § 11 ods. 1 predmetného zákona povinná po dobu 3 rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení za zamestnávateľov uvedených v čl. IV bod 1 v rozsahu:
- a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podala oznámenie (ak ide o anonymné oznámenie, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymné oznámenie),
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.

XII. ČASŤ Ochrana osobných údajov

- (1) Pri oznamovaní dochádza aj k spracúvaniu osobných údajov fyzických osôb a teda aj k aplikácii Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „Nariadenie a zákon“).
- (2) V súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti sa zamestnávateľ zodpovednej osoby v zmysle Nariadenia a zákona považuje za prevádzkovateľa, ktorý na základe účelu vymedzeného



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 17/ 21

zákonom NR SR č. 54/2019 Z. z. spracúva osobné údaje dotknutých osôb (oznamovateľov a ďalších osôb, ktorých sa oznámenie týka).

(3) Zamestnávateľ (prevádzkovateľ) musí prijať potrebné personálne, organizačné a technické zabezpečenia smerujúce k zabezpečeniu ochrany osobných údajov dotknutých osôb pri ich spracúvaní.

(4) Na zabezpečenie bezpečnosti spracúvania osobných údajov pre účel prešetrovania oznámení podľa zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa vzťahujú práva a povinnosti prevádzkovateľa podľa Nariadenia a zákona.

(5) Na osoby, ktorých osobné údaje sa spracúvajú pre účel prešetrovania oznámení podľa zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa vzťahujú práva dotknutej osoby podľa Nariadenia a zákona. Poskytnutie všetkých informácií dotknutej osobe podľa čl. 13 Nariadenia tvorí prílohu č. 1 tejto Smernice.

(6) Osoby, ktoré v podmienkach prevádzkovateľa spracúvajú osobné údaje oznamovateľov a ďalších osôb, ktorých sa oznámenie týka, sú považované za oprávnené osoby a musia byť náležite poverené a poučené ako osoby oprávnené na spracúvanie osobných údajov v súlade s Nariadením a zákonom.

(7) Zákon č. 54/2019 Z. z. je osobitným zákonom, ktorý je právnym základom na spracúvanie osobných údajov fyzických osôb (osobné údaje v rozsahu ustanovenom týmto osobitným predpisom sa spracúvajú bez súhlasu dotknutých osôb)

(8) Zodpovednou osobou podľa zákona č. 54/2019 Z. z. sa nerozumie zodpovedná osoba podľa Nariadenia a zákona.

(9) Zamestnávateľ a zodpovedná osoba sú povinní pri preverovaní oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.

(10) Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, obchodného tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.

(11) Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti je oprávnený v zmysle § 22 zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. spracúvať osobné údaje v rozsahu potrebnom na plnenie jeho úloh.



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 18/ 21

XIII. ČASŤ Záverečné ustanovenia

- (1) Táto Smernica je záväzná pre všetky fyzické osoby v pracovno-právnom ako aj zmluvnom vzťahu s Mesto Púchov, IČO: 00317748, Štefánikova 821/21, 020 18 Púchov alebo s mestom zriadených alebo založených právnických osôb.
- (2) Táto Smernica ruší a nahrádza Smernicu o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v podmienkach: Mesto Púchov mestom zriadené právnické osoby mestom založené právnické osoby, IS_06-30092019.
- (3) Táto Smernica nadobúda účinnosť dňom 01. septembra 2023.

V Púchove dňa 28. 8. 2023

.....
Odtlačok pečiatky

.....
JUDr. Katarína HENEKOVÁ, M.B.A.
primátorka



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 19/ 21

Príloha č. 1 Smernice: ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie“) a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“)

Účelmi spracúvania osobných údajov sú dôvody, pre ktoré sa spracúvajú osobné údaje dotknutých osôb (oznamovateľov; osôb, proti ktorým oznámenie smeruje) v našich informačných systémoch na presne určených právnych základoch. Účely sú konkrétne určené, výslovne uvedené a oprávnené, pričom pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb dodržiavame zásadu zákonnosti podľa článku 6 Nariadenia: OZNÁMENIA PODĽA ZÁKONA NR SR Č. 54/2019 Z. Z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV

Účel spracúvania osobných údajov : Prešetrovanie oznámení podľa zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Názov informačného systému: IS Oznámenia podľa zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Právny základ: Zákon NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Kategórie príjemcov: orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov

Cezhraničný prenos os. Údajov: Neuskutočňuje sa

Lehoty na vymazanie os. Údajov: 3 roky odo dňa doručenia oznámenia

Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania: Neuskutočňuje sa

Kategórie dotknutých osôb: – oznamovateľ, – osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.

Dotknuté osoby, o ktorých sú spracúvané osobné údaje v našich informačných systémoch pre konkrétne vymedzené účely si môžu uplatniť písomne alebo elektronicky nasledovné práva:

a) Právo na prístup k osobným údajom – ide o právo získať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú Vaše osobné údaje ako aj právo získať prístup k týmto údajom, a to v rozsahu účelov a doby spracúvania, kategórie dotknutých osobných údajov, okruhu príjemcov, o postupe v každom automatickom spracúvaní, prípadne o následkoch takéhoto spracúvania. Ako prevádzkovateľ máme právo použiť všetky primerané opatrenia na overenie totožnosti dotknutej osoby, ktorá žiada o prístup k údajom, najmä v súvislosti s on-line službami a identifikátormi (článok 15, recitál 63, 64 Nariadenia).

b) Právo na opravu nesprávnych a doplnenie neúplných osobných údajov (článok 16, recitál 65 Nariadenia).

c) Právo na výmaz – „zabudnutie“ tých osobných údajov, ktoré už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získali a spracúvali; pri odvolaní súhlasu, na základe ktorého sa spracúvanie vykonáva; pri nezákonnom spracúvaní; ak sa osobné údaje získavali v súvislosti s ponukou informačnej spoločnosti (pri deťoch), a to za naplnenia podmienok uvedených v článku 17, recitál 65, 66 Nariadenia.

d) Právo na obmedzenie spracúvania je možné uplatniť, ak ako dotknutá osoba napadnete správnosť osobných údajov a ostatných náležitostí v zmysle článku 18, recitálu 67 Nariadenia, a to



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 20/ 21

formou dočasného presunutia vybraných osobných údajov do iného systému spracúvania, zamedzenia prístupu používateľov k vybraným osobným údajom alebo dočasné odstránenie spracúvania.

e) Právo na prenosnosť osobných údajov je právo Vami poskytnuté osobné údaje do našich informačných systémov na základe súhlasu alebo plnenia zmluvy preniesť k ďalšiemu prevádzkovateľovi v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte, pokiaľ je to technicky možné aj za naplnenia podmienok článku 20, recitálu 68 Nariadenia v prípade, ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami. Uplatňovaním tohto práva nie je dotknutý článok 17 Nariadenia. Právo na prenosnosť údajov sa nevzťahuje na spracúvanie nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej nám ako prevádzkovateľovi.

f) Bez toho, aby boli dotknuté akékoľvek iné správne alebo súdne prostriedky nápravy, máte ako dotknutá osoba právo podať v zmysle článku 77 Nariadenia sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov SR, ak sa domnievate, že spracúvanie osobných údajov, ktoré sa Vás týkajú, je v rozpore s Nariadením alebo zákonom o ochrane osobných údajov.

Ako dotknutá osoba máte tiež právo kedykoľvek namietať z dôvodov týkajúcich sa konkrétnej situácie proti spracúvaniu Vašich osobných údajov, taktiež ak je spracúvanie nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sledujeme ako prevádzkovateľ alebo tretia strana (okrem spracúvania vykonávanom orgánmi verejnej moci pri plnení ich úloh), s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú Vaše záujmy alebo základné práva a slobody ako dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov (najmä ak je dotknutou osobou dieťa).

Mesto Púchov, IČO: 00317748, Štefánikova 821/21, 020 18 Púchov prijala ako prevádzkovateľ informačného systému všetky primerané personálne, organizačné a technické opatrenia za účelom maximálnej ochrany Vašich osobných údajov s cieľom v čo najväčšej miere znížiť riziko ich zneužitia, úniku a podobne. V zmysle našej povinnosti vyplývajúcej z článku 34 Nariadenia Vám ako dotknutým osobám oznamujeme, že ak nastane situácia, že ako prevádzkovateľ porušíme ochranu Vašich osobných údajov spôsobom, ktorým pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, bez zbytočného odkladu Vám túto skutočnosť oznámime.

UPOZORNENIE: z dôvodu dodržiavania zásady minimalizácie sú všetky Vami poskytnuté osobné údaje nevyhnutnou zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Neposkytnutie povinných údajov nevyhnutných na uzatvorenie zmluvy môže mať za následok neuzavretie zmluvného vzťahu. V prípade akýchkoľvek otázok súvisiacich s ochranou Vašich osobných údajov vrátane uplatnenia Vašich práv v zmysle Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov Vás prosíme, aby ste nás kontaktovali alebo sa obrátili na našu zodpovednú osobu: CUBS plus, s.r.o., Mudroňova 29, 040 01 Košice, kontakt: ouu@cubsplus.sk



Interná smernica

o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z.
z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
zákona č. 189/2023 Z. z.

ID: IS_14_01092023

Verzia: 1

Účinnosť od: 01.09.2023

Strana : 21/ 21

ZOZNAM OSÔB, KTORÉ BOLI OBOZNÁMENÉ so Smernicou o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

P.č.	Meno a priezvisko	Prac. zaradenie	Podpis
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			