

***Návrh koncepcie rozvoja školy pre
MŠ Mládežnícka ul. 13 Púchov
na roky 2017 - 2022***

*Vypracovala : Daniela Valentínyová
V Púchove, dňa 28.2.2017*

Úvod

Všeobecným cieľom koncepčného rozvoja školy je určiť základné vízie rozvoja školy v období nasledujúcich piatich rokov.

Zameriavať sa na :

- ⑩ zvyšovanie kvality výchovno - vzdelávacieho procesu v materskej škole
- ⑩ zvyšovanie vzdelávania pedagogických a nepedagogických zamestnancov
- ⑩ zlepšenie materiálno - technického a ekonomického zabezpečenia školy

Pri spracovaní koncepcie som vychádzala z nasledujúcej SWOT analýzy školy.

SWOT analýza materskej školy

Silné stránky:

- ⑩ Vypracovanie školského vzdelávacieho programu - nový ŠkVP Krok za krokom do školy platný od 1.9.2016
- ⑩ Vysoký záujem o umiestnenie detí do materskej školy, pokiaľ to dovoľí kapacita školy a stanovené počty detí v triedach
- ⑩ Pozitívna sociálno - emocionálna klíma v škole
- ⑩ Úplná kvalifikovanosť pedagogických zamestnancov - splnená
- ⑩ Vzdelávanie všetkých pedagogických zamestnancov (kontinuálne vzdelávanie)
- ⑩ Samostatnosť pedagogických zamestnancov pri plnení úloh, znalosť práce s počítačom
- ⑩ Krúžok anglického jazyka v najstarších triedach
- ⑩ Krúžok ľudového tanca a ľudových zvykov v materskej škole
- ⑩ Výtvarný krúžok u najstarších detí
- ⑩ Vydávanie školského časopisu Hviezdička (3x do roka)
- ⑩ Dosahované dobré výsledky v súťažiach (výtvarné, športové)
- ⑩ Dobrá pripravenosť detí na vstup do základnej školy
- ⑩ Kvalitné učebné pomôcky, dostatok hračiek, učebných pomôcok
- ⑩ Vybavenie 4. tried počítačmi a 3 interaktívne tabule v strednej vekovej skupine a u najstarších detí
- ⑩ Modernizácia exteriéru a interiéru
- ⑩ Prezentácia detí na verejnosti - Talentárium, vystúpenia v penzióne pre prestárlych občanov (Meisac úcty k starším ľuďom, Deň matiek, Mikuláš) vystúpenia najstarších detí na jarmokoch, rozlúčka najstarších detí s materskou školou
- ⑩ Dobrá spolupráca s Mestským úradom, CPPP a P, CVČ ZŠ Mládežnícka ul. Púchov, RZ pri MŠ, Radou školy
- ⑩ Dobrá tímová práca všetkých zamestnancov
- ⑩ Účasť na plaveckom výcviku, korčuliarskom výcviku, poriadanie výletov v závere školského roka

Slabé stránky:

- ⑩ Nedostatočná kapacita MŠ pri prijímaní detí do MŠ (neuspokojenie všetkých

rodičov)

- ⑩ Nedostatočné zručnosti niektorých detí pred vstupom do základnej školy
- ⑩ Posledná budova školy potrebuje výmenu okien, vymeniť treba podlahy vo všetkých triedach (plánovaná výmena na letné mesiace u najstarších detí)
- ⑩ Spolupráca s rodičmi najmä u problémových detí je slabšia
- ⑩ Doplnenie školského dvora o exteriérové pomôcky k hrám (hojdačky, kolotoče)

Príležitosti :

- ⑩ Výmena skúseností na vnútroškolských MZ
- ⑩ Vzdelávanie všetkých pedagogických zamestnancov, ako aj nepedagogických zamestnancov
- ⑩ Získavať finančné prostriedky prostredníctvom fondov, nadácií, sponzorov (2 % dane)
- ⑩ V maximálnej miere uspokojovať požiadavky rodičov a detí (v spolupráci s logopédom a CPPPaP)
- ⑩ Rozšíriť spoluprácu rodiny a školy v spojitosti s krúžkami (spoločné cvičenie)
- ⑩ Pokračovať v pozývaní rôznych divadiel, koncertov a iných zaujímavých akcií pre deti, pestovať u nich vzťah ku kultúre
- ⑩ Rozširovať spoluprácu so ZŠ Mládežnícka ul. v Púchove, ako aj s ostatnými inštitúciami v meste - so ZUŠ, CVC

Riziká :

- ⑩ Neustála zmena školskej legislatívy
- ⑩ Zvyšovanie nákladov na prevádzku MŠ (ceny energií)
- ⑩ Nedostatok financií na odmeňovanie všetkých zamestnancov, ktoré sú vyčlenené v štátnom rozpočte, čo by bolo motivujúce k zlepšeniu výkonov zamestnancov, najmä nepedagogických zamestnancov

NÁVRH CIEĽOV :

1/ Zvyšovanie kvality výchovno - vzdelávacej práce v materskej škole

Materská škola pracuje podľa Školského vzdelávacieho programu "Krok za krokom do školy...", ktorý bol vypracovaný v roku 2016 na základe Štátneho vzdelávacieho programu ISCED O . Zodpovedá cieľom a zámerom predprimárneho vzdelávania v MŠ.

Víziou predprimárneho vzdelávania bude naďalej dosahovať optimálnu sociálnu a kognitívnu úroveň ako základ pripravenosti na školské vzdelávanie a na život v spoločnosti. Budeme mať na pamäti jedinečnosť dieťaťa, aktívne a zážitkové učenie, tvorivosť a začleňovanie sa do skupiny a kolektívu, Všetky aktivity treba uskutočňovať hravou formou.

Ciele:

- ⑩ umožniť dieťaťu získať predprimárne vzdelanie podľa zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ⑩ hlavným poslaním školy je komplexný rozvoj osobnosti dieťaťa
- ⑩ vytvárať prostredie k rozvíjaniu jazykovej gramotnosti detí, rozvíjať komunikačné schopnosti
- ⑩ naučiť dieťa analyzovať problémy a navrhovať ich riešenia
- ⑩ rozvíjať manuálne zručnosti detí, tvorivosť, umelecké schopnosti, využívať ich na prezentáciu na verejnosti
- ⑩ zabezpečiť depistáž školskej zrelosti v spolupráci s CPPPaP
- ⑩ rozvíjať vyjadrovacie schopnosti detí, ich správnu výslovnosť, individuálne pristupovať k deťom s poruchami výslovnosti a k úzkej spolupráci s logopédom
- ⑩ posilňovať úctu k rodičom, starým rodičom, ku kultúrnym a národným hodnotám a tradíciám štátu a k vlastnej kultúre
- ⑩ naučiť sa kontrolovať svoje správanie, starať sa a chrániť svoje zdravie vrátane zdravej výživy, chrániť životné prostredie
- ⑩ venovať sa individuálne talentovaným deťom
- ⑩ venovať pozornosť deťom s odkladom školskej dochádzky
- ⑩ v rámci digitalizácie viesť deti k základnej obsluhu počítača a práci s interaktívnou tabuľou a inými učebnými pomôckami tohto druhu (BeeBot)
- ⑩ z každého dieťaťa vyformovať úspešného absolventa predprimárneho vzdelávania
- ⑩ pripraviť deti na bezproblémový vstup do základnej školy
- ⑩ pripraviť deťom radostné chvíle prežité v materskej škole

Podpora ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov školy

- ⑩ výchovu a vzdelávanie zabezpečuje 13 učiteliek, vrátane riaditeľky školy, všetky sú kvalifikované
- ⑩ cieľom bude naďalej motivovať pedagogických zamestnancov k zvyšovaniu si kvalifikácie a budovať si svoj kariérový rast
- ⑩ umožňovať účasť na kontinuálnom a aktualizáčnom vzdelávaní podľa ročného plánu kontinuálneho vzdelávania na príslušný školský rok
- ⑩ motivovať pedagogických zamestnancov k tomu, aby získané poznatky zo štúdia zavádzali do tematických plánov, aby využívali vo výchove a vzdelávaní detí moderné metódy a formy práce
- ⑩ vyžadovať od pedagogických zamestnancov zdokonaľovanie sa v práci s počítačom, prípadne pri práci s interaktívnou tabuľou

Nepedagogickí zamestnanci sa budú vzdelávať v oblasti BOZP a Protipožiarnej ochrany. Vedúca školskej jedálne absolvuje vzdelávanie podľa pokynov ŠÚ a KŠÚ.

Zlepšenie materiálo - technického vybavenia školy

Materská škola je majetkom Mesta Púchov, preto jej modernizáciu a opravy sa budú realizovať cez zriaďovateľa z rozpočtu školy, z financií získaných z prania pre základné školy a súkromné rehabilitačné centrum, z 2 % daní a pomocou sponzorov.

Ciele :

- ⑩ *doplňať triedy novými, modernými, učebnými pomôckami, ako aj interaktívnymi pomôckami, detskou literatúrou a odbornou pedagogickou literatúrou*
- ⑩ *vymeniť okná v žltom, poslednom pavilóne*
- ⑩ *výmena podlahových krytín v triedach*
- ⑩ *rekonštrukcia umývariek - výmena obkladačiek a dlažby*
- ⑩ *doplňať lepšie vybavenie školského dvora - preliezky a kolotoče*
- ⑩ *zabezpečovať revízie podľa plánu na jednotlivé obdobia*
- ⑩ *dodržiavať predpisy BOZP, zabezpečiť zamestnancom OOPP*

ZÁVER :

Koncepcia rozvoja školy na roky 2017 - 2022 vychádza zo súčasných podmienok, zohľadňuje skutočnosti, reálny stav a potreby školy. Bude tvoriť východiská pre vypracovanie konkrétnych úloh Plánu práce pre daný školský rok.

Výžiada si to hodne trpezlivosti, flexibility, pedagogického majstrovstva, finančných prostriedkov a znalostí vedúceho pedagogického zamestnanca v pracovno - právnej a ekonomickej oblasti. Všetky naplánované ciele majú svoje opodstatnenie. Všetko, čo je zahrnuté v cieľoch na nasledujúce obdobie sa však musí uskutočniť aj za pomoci celého kolektívu zamestnancov, inak by boli všetky plány nerealizovateľné.